Département de la Sarthe

BESSÉ sur BRAYE

Mairie

Ju

# RÉUNION DU CONSEIL MUNICIPAL DU JEUDI 27 MARS 2025

## Procès-verbal

L'an deux mille vingt-cinq, le jeudi 27 mars à vingt-heures, le Conseil Municipal de la commune de Bessé-sur-Braye, régulièrement convoqué, conformément aux Articles L.2121-7 à L.2121-11 du Code Général des Collectivités Territoriales, s'est réuni à l'Hôtel de Ville, sous la présidence de M. Jacques LACOCHE, Maire.

Etaient Présents : M. LACOCHE Jacques, Mme FOUILLEUL Marie-Claire, M. MARIAIS Jean Pierre, Mme NELET Annie, M. LEROY Michel, Mme CARREAU Claudie, M. GILLET Danick, Mme SERRE Geneviève, M. BORDE Jany, M. DESHAYES Patrick, M. BOISNARD Jean-Pierre, M. POHU Frédéric, Mme SCHNECKENBURGER Karine, Mme BESNIER Claire,

Etaient Absentes excusées : Mme THOIREY Isabelle
Mme LAMBRON Céline pouvoir à Mme SERRE Geneviève

Étaient Absents : Mme BOURGOIN Jocelyne, M. CROSNIER Matthias,

Assistait : Mme Nora KERCHOUCHE, secrétaire générale

M. BORDE Jany est élu secrétaire de séance.

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

Le procès-verbal de la réunion du jeudi 20 février 2025 est approuvé par le Conseil Municipal. Il est signé par M. le Maire et le Secrétaire de séance après avoir entendu les observations des membres présents.
Adopté à l'unanimité par les membres de l'assemblée délibérante

**ORDRE DU JOUR DE LA SEANCE DU 27 MARS 2025 :**

**FINANCES**

1. Vote des subventions 2025 aux associations
2. Budget principal de la commune - Dépenses par anticipation
3. Convention - Fondation du Patrimoine - Chœur départemental de la Sarthe
4. Comice du 6/09/2024 – reversement Encarts publicitaires – Association du Comice Agricole de St Calais

**RESSOURCES HUMAINES**

5. Régime Indemnitaire du personnel communal tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (R.I.F.S.E.E.P) – Modification
6. Régime indemnitaire relatif à l'Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement (ISFE) de la filière Police Municipale – Modification

**URBANISME**

7. Droit de préférence sur la vente de deux parcelles cadastrées en nature de bois et forêts de section ZR113 au lieudit Taille des Faux et ZS275 au lieudit La Têtardière
8. Projet d'effacement des réseaux aériens d'électricité et de téléphone – ER006657 rue Jean Jaurès, rue Mirabeau et rue d'Estournelles de Constant
9. Proposition de cession du terrain à bâtir des Varennes à RUE BLEUE PROMOTION
10. Proposition d'acquisition de la parcelle AH471 sise 51A rue Jean Jaurès par M. AJACQUES Alexis

**INFORMATIONS ET QUESTIONS DIVERSES**

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JL

# FINANCES

## 1. Vote des subventions 2025 aux associations *(délibération 202503DL023BIS)*

M. le Maire présente le tableau des subventions,

| ACTION SCOLAIRE | ART. 65748<br>SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS |
|---|---|
| COLLEGE DE COURTANVAUX (FOYER SOCIO EDUCATIF) | 1 000.00 € |
| COLLEGE DE COURTANVAUX (VOYAGE) | 1 500.00 € |
| ECOLE ELEMENTAIRE Coopérative scolaire | 3 000.00 € |
| ASSOCIATION DU BOURG JOLI | 600.00 € |
| APE PAUL SEGRETAIN | 500.00 € |
| **TOTAL ACTION SCOLAIRE** | **6 600.00 €** |

| ACTION SOCIALE | ART. 65748<br>SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS |
|---|---|
| AMICALE DU PERSONNEL DES SERVICES MUNICIPAUX | 2 000.00 € |
| GENERATION MOUVEMENTS BESSE | 300.00 € |
| FAMILLES RURALES (CENTRE AERE) – (sous réserve d'ouverture du centre aéré) | 14 000.00 € |
| VIE LIBRE | 250.00 € |
| LES RESTAURANTS DU CŒUR | 1 500.00 € |
| ADMR | 100.00 € |
| SEL 72 | 90.00 € |
| AIR 72 | 100.00 € |
| AFSEP (sclérose en plaques) | 100.00 € |
| ADAPEI | 100.00 € |
| Secours populaire | 100.00 € |
| Secours Catholique | 300.00 € |
| Don du sang Anille Braye | 50.00 € |
| **TOTAL ACTION SOCIALE** | **18 990.00 €** |

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

| DIVERS | ART. 65748<br>SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS |
|---|---|
| AMICALE DES CHASSEURS | 150.00 € |
| AMICALE DES PECHEURS A LA LIGNE | 400.00 € |
| GIC (Groupement d'intérêt Cynégétique) | 130.00 € |
| GRPT DEFENSE CONTRE LES ENNEMIS DES CULTURES | 220.00 € |
| UNAC (Union Nationale des Anciens Combattants) | 135.00 € |
| UNAC (Commémoration libération de Bessé) | 400.00 € |
| ACCDM (Association de citoyens contre les déserts médicaux) | 50.00 € |
| **TOTAL DIVERS** | **1 485.00 €** |

| EDUCATION - APPRENTISSAGE | ART. 65748<br>SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS |
|---|---|
| CCI Le Mans (Centre de formation d'apprentis) | 200.00 € |
| MFR Familiale rurale de Verneil-Le-Chétif | 50.00 € |
| BTS CFA Indre et Loire | 50.00 € |
| Lycée Racan Montval sur Loir | 50.00 € |
| **TOTAL EDUCATION - APPRENTISSAGE** | **350.00 €** |

| SPORTS ET LOISIRS | ART. 65748<br>SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS |
|---|---|
| Total ABOI | 3 900.00 € |
| ABOI Anim' sports petites vacances (sur factures) | 3 461.50 € |
| ABOI Basket école | 1 080.00 € |
| Anille Braye Football (hors ABOI) | 1 500.00 € |
| Anille Braye TENNIS (hors ABOI) | 1 300.00 € |
| COLLEGE DE COURTANVAUX (UNSS) | 900.00 € |
| BESSE SUBAQUA | 500.00 € |
| GYMNASTIQUE VOLONTAIRE | 400.00 € |
| TWIRLING BATON | 800.00 € |
| USCB | 300.00 € |
| USCB TELETHON | 300.00 € |
| ÉCHANGES SPORTIFS INTERNATIONAUX | 300.00 € |
| VAL DE BRAYE AUTO-CROSS | 200.00 € |
| Association sport adapté de Saint Calais | 500.00 € |
| Rallye Cœur de France | 500.00 € |
| Anille Braye Cyclisme (Course cycliste) | 200.00 € |
| ABOI TRIATHLON (6H VTT) | 600.00 € |
| PETANQUE BESSEENNE | 200.00 € |
| **TOTAL SPORTS ET LOISIRS** | **16 941.50 €** |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

JC

| TOURISME - CULTURE | ART. 65748<br>SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS |
|---|---|
| BONNET BESSÉEN | 100.00 € |
| FESTIVAL DES ARTS PLASTIQUES | 1 200.00 € |
| MAISON POUR TOUS | 1 500.00 € |
| MAISON POUR TOUS (Cinéma) | 500.00 € |
| BESSE INITIATIVES | 2 000.00 € |
| Musique-en-Braye | 300.00 € |
| **TOTAL TOURISME - CULTURE** | **5 600.00 €** |

| Subvention du budget de la commune vers le budget du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) | ART. 657363<br>SUBVENTION au CCAS |
|---|---|
| SUBVENTION CCAS | 4 000.00 € |
| **TOTAL CCAS** | **4 000.00 €** |

| TOTAL GENERAL | 53 966.50 € |
|---|---|

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

➢ Attribue les subventions.

Nombre de conseillers votants : 15
Votes pour : 15
Votes contre : 0
Abstentions : 0

## 2. Budget principal de la commune – Dépenses par anticipation *(délibération 202503DL024BIS)*

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;
Vu le budget primitif 2024 ;
Vu l'article L1612-1 ;
Le vote du budget primitif 2025 interviendra fin mars ou début avril, après avoir reçu les bases d'imposition, les allocations compensatrices et dotations diverses.
M. le Maire rappelle les dispositions extraites de l'article L 1612-1 du code général des collectivités territoriales :
*« Dans le cas où le budget d'une collectivité territoriale n'a pas été adopté avant le 1er janvier de l'exercice auquel il s'applique, l'exécutif de la collectivité territoriale est en droit, jusqu'à l'adoption de ce budget, sur autorisation de l'organe délibérant, d'engager, de liquider et de mandater les dépenses d'investissement, dans la limite du quart des crédits ouverts au budget de l'exercice précédent, non compris les crédits afférents au remboursement de la dette. »*

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

Montant budgétisé - dépenses d'investissement 2024 : 1 785 953.13€
(Hors chapitre 16 « Remboursement d'emprunts »)
Conformément aux textes applicables, il est proposé au conseil municipal de faire application de cet article à hauteur maximale de **446 488.28€** (< 25% x 1 785 953.13€).
Les dépenses d'investissement concernées sont les suivantes :

| OBJET DE LA DEPENSE | MONTANT TTC | CHAPITRE | COMPTE |
|---|---|---|---|
| Achats d'extincteurs | 1 000.00€ | 21 | 2156 |
| Achats drapeaux | 480.00€ | 21 | 2188 |
| **TOTAL** | **1 480.00€** | | |

Pour rappel, la somme de 17 680€ a déjà été votée lors de la réunion du 16/01/2025 et la somme de 1 129.50€ lors de la réunion du 20/02/2025

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

- Autorise M. le Maire jusqu'à l'adoption du budget primitif 2025 et sa transmission au contrôle de légalité, à engager les dépenses d'investissement dans la limite du quart des crédits ouverts au budget de l'exercice 2024, non compris les crédits afférents au remboursement de la dette.

Nombre de conseillers votants : 15
Votes pour : 15
Votes contre : 0
Abstentions : 0

## 3. Convention - Fondation du Patrimoine - Chœur départemental de la Sarthe *(délibération 202503DL025BIS)*

M. le Maire informe le Conseil Municipal que la Fondation du Patrimoine souhaite s'associer à Courtanvaux dans le cadre du mécénat à travers, notamment, l'organisation d'un concert en partenariat avec le Chœur départemental de la Sarthe dont les recettes seraient reversées à la restauration des terrasses.

Ce concert est organisé pour stimuler la collecte de dons pour la restauration du Château de Courtanvaux « travaux de la phase 3 ». Une convention entre ces trois acteurs doit être signée afin de déterminer les conditions d'organisation de ce concert dans le cadre de la souscription populaire.

Le concert rassemblerait une soixantaine de choristes coûte 2 500 €. La Fondation du Patrimoine le finance à hauteur de 30% soit une somme de 750 € ; la commune ayant à sa charge le reste, soit un montant de 1 750 €.

**DEBAT DES CONSEILLERS**
Monsieur le Maire informe le conseil que dans le cadre du mécénat lancé en avril 2024, la commune a pu collecter 19 750€. La fondation du patrimoine a accordé à la commune une aide financière de 18 000€ pour un total de 37 750€ sur 60 000€ attendus.

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

- Autorise M. le Maire à signer ladite convention,
- Autorise M. le Maire à mandater la somme de 1 750€.

| | |
|---|---|
| Nombre de conseillers votants | : 15 |
| Votes pour | : 15 |
| Votes contre | : 0 |
| Abstentions | : 0 |

## 4. Comice du 6/09/2024 – reversement Encarts publicitaires – Association du Comice Agricole de St Calais *(délibération 202503DL026BIS)*

M. le Maire rappelle au Conseil Municipal que lors du Comice agricole du 7 septembre 2024 à Bessé-sur-Braye, le bureau du comice a fait appel à un imprimeur pour élaborer le journal du comice. Pour le financer, l'imprimeur a vendu des encarts publicitaires à différents partenaires.
Les recettes générées étant supérieures au coût d'impression du journal, ce surplus a été reversée par l'imprimeur au bureau du comice qui a restitué la somme de 900€ à la commune.

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

- Autorise M. le Maire à recouvrer la somme de 900€ auprès de l'association du comice agricole de St Calais.

| | |
|---|---|
| Nombre de conseillers votants | : 15 |
| Votes pour | : 15 |
| Votes contre | : 0 |
| Abstentions | : 0 |

# RESSOURCES HUMAINES

## Contexte :

Monsieur le Maire précise que l'article 189 de la loi de finances pour 2025 prévoit désormais que durant les trois premiers mois du congé de maladie ordinaire (CMO), le fonctionnaire perçoit 90 % du traitement, en lieu et place du plein traitement jusqu'ici en vigueur (modification de l'art. L. 822-3 du CGFP).
Seul le traitement perçu au cours des trois premiers mois du CMO fait l'objet d'une diminution : aucune modification de même nature n'affecte les 9 mois suivants du CMO rémunérés à demi-traitement.
Le décret n° 2025-197 du 27 février 2025 relatif aux règles de rémunération de certains agents publics placés en congé de maladie ordinaire ou en congé de maladie est venu modifier le décret 88-145 et ces nouvelles règles de rémunération du CMO s'appliquent donc désormais également aux agents contractuels.
Ces nouvelles modalités sont applicables pour les arrêts accordés à compter du 1er mars. La délibération en cours prévoit que le régime indemnitaire serait maintenu à 100%, il faudra redélibérer pour nous mettre en conformité.

Réf. 201524 Berger-Levrault (1309)

Cette disposition s'imposant à la commune (il n'y a pas de débat à prévoir), il n'y a pas nécessité de saisir le CST. Un passage en conseil municipal est donc suffisant.
Par ailleurs, pour répondre une des questions reçues, la commune, dans l'état actuel des textes, n'a pas de possibilité de délibérer afin de prévoir le maintien d'une indemnisation à 100% (c'est la loi qui s'applique).

## 5. Régime Indemnitaire du personnel communal tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (R.I.F.S.E.E.P) – Modification *(délibération 202503DL027BIS)*

**M. le Maire, rappelle à l'assemblée :**

**Vu** le code général des collectivités territoriales,
**Vu** le Code général de la Fonction publique et notamment ses articles L712-1 et -2, L714-1, L714-4 et suivants
**Vu** le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984,
Vu le décret 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés »
**Vu** le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié, portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat, et l'Arrêté du 27 août 2015 pris pour son application,
**Vu** le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 modifié relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,
**Vu** la circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,
***Vu** le décret N° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale,*
**Vu** le décret N° 2025-197 du 27 février 2025 obligeant la modification des délibérations RIFSEEP à la suite de la réforme de la rémunération des arrêts maladie ordinaire, ce décret a pour objet d'établir à 90 % le taux de remplacement du traitement pour les périodes de congé de maladie ordinaire pour lesquelles le traitement était maintenu intégralement avant l'intervention de ce texte,
**Vu** la délibération N° 2010-04-DL-053 du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Exercice de Mission de Préfecture (IEMP) à compter du 1er avril 2010, pour certains cadres d'emplois,
**Vu** la délibération N° 2010-04-DL-052 du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) à compter du 1er avril 2010, pour certains cadres d'emplois,
**Vu** la délibération N° 2010-04-DL-051 du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS) à compter du 1er avril 2010, pour certains cadres d'emplois,
**Vu** la délibération N° 2016-03-DL-053 du 23 mars 2016 modifiant la délibération du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Exercice de Mission de Préfecture (IEMP) à compter du 1er avril 2010, et notamment le paragraphe « Agents non titulaires », avec extension de la prime IEMP à ces agents,

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

**Vu** la délibération N° 2016-06-DL-105 du 30 juin 2016 apportant deux compléments à la délibération du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) à compter du 1er avril 2010 : au paragraphe « bénéficiaires » ajout du cadre d'emploi des Assistants de Conservation du Patrimoine et de Bibliothèques, ajout d'un paragraphe « Agents non titulaires », avec extension de la prime IAT à ces agents,
**Vu** la délibération N° 2017-01-DL-004 du 12 janvier 2017 portant mise en œuvre de la prime de rendement et de service en faveur du cadre d'emploi des Techniciens,
**Vu** la délibération N° 2017-01-DL-005 du 12 janvier 2017 portant mise en œuvre de l'Indemnité Spécifique de service en faveur du cadre d'emploi des Techniciens,
**Vu** la délibération N° 2023-07-DL-087 du 20 juillet 2023 portant modifications des objectifs du RIFSEEP,

**PREAMBULE**

*La présente délibération vise à déterminer le régime indemnitaire des agents de la collectivité conformément à l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. Ces dispositions précisent que "L'assemblée délibérante de chaque collectivité territoriale fixe les régimes indemnitaires dans la limite de ceux dont bénéficient les différents services de l'État".*

*Le régime indemnitaire se définit comme un complément de rémunération qui est facultatif. Il se distingue des éléments obligatoires de rémunération que sont le traitement indiciaire (éventuellement majoré par la nouvelle bonification indiciaire), le supplément familial de traitement et l'indemnité de résidence.*

*Au niveau de la fonction publique d'état un nouveau dispositif indemnitaire est déployé progressivement depuis mai 2014 : le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP), instauré par le décret n°2014-513 du 20 mai 2014, devient progressivement le régime indemnitaire de référence qui va, remplacer la plupart des primes et indemnités existantes.*

*Les objectifs du RIFSEEP sont les suivants :*

- *Redonner du sens au régime indemnitaire,*
- *Valoriser l'exercice des fonctions,*
- *Reconnaître la variété des parcours professionnels et les acquis de l'expérience,*
- *Assurer des conditions de modulation indemnitaire transparentes.*

*Ce nouveau régime indemnitaire « RIFSEEP », tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel, a été institué en remplacement des primes et indemnités existantes.*

*Ce nouveau régime est composé de deux parties :*

- *L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) qui vise à valoriser l'exercice de fonctions et constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle,*
- *Le complément indemnitaire annuel (CIA) lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir ;*

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

*Le nouveau régime indemnitaire RIFSEEP doit être mis en place selon deux principes appliqués au régime indemnitaire des collectivités territoriales :*

- *Le principe constitutionnel de libre administration : les collectivités territoriales sont libres de choisir d'instituer un régime indemnitaire, dans les conditions fixées par délibération de leur organe délibérant,*

- *Le principe législatif de parité entre la fonction publique territoriale (FPT) et la fonction publique de l'Etat (FPE) qui, combiné à la libre administration, se traduit par le fait que les collectivités territoriales sont liées par le plafond du régime indemnitaire applicable aux corps homologues de l'Etat.*

## *LES OBJECTIFS DE LA REFONTE DU REGIME INDEMNITAIRE*

*Les objectifs poursuivis :*

- *Afficher une plus grande lisibilité du régime indemnitaire attribué aux agents,*
- *Prendre en compte et valoriser l'exercice des responsabilités hiérarchiques et fonctionnelles,*
- *Parvenir à plus d'équité dans les attributions individuelles du régime indemnitaire,*
- *Valoriser la rémunération des agents de la collectivité.*

***Les moyens pour parvenir à tenir ces objectifs sont les suivants :***

- *Mener une démarche transparente en concertation avec les acteurs impliqués dans la fonction RH,*
- *Etablir des règles transparentes d'attribution individuelle du régime indemnitaire,*
- *Définir un échéancier d'application,*
- *Se conformer à la législation,*
- *Maitriser les dépenses de personnel.*

## *LES CADRES D'EMPLOI DES SERVICES DE L'ETAT SERVANT REFERENCE POUR ELABORER LE NOUVEAU REGIME INDEMNITAIRE DES CADRES D'EMPLOI INSTITUE DANS LA COMMUNE*

*Selon l'annexe du décret **N°91-875 du 6 septembre 1991**, les emplois territoriaux inscrits au tableau des effectifs de la commune peuvent prétendre à bénéficier du nouveau régime indemnitaire en fonction des correspondances suivantes :*

| **ATTRIBUTION DU RIFSEEP POSSIBLE AUX CADRES D'EMPLOI SUIVANTS :** | | |
|---|---|---|
| **CADRE D'EMPLOI ETAT** | **ARRETES DE REFERENCE** | **CADRE D'EMPLOI FPT** |
| ATTACHES D'ADMINISTRATION | Arrêtés du 3/06/2015 et du 17/12/ 2015 | ATTACHES - A |
| SECRETAIRES ADMINISTRATIFS | Arrêtés du 19/03/2015 et du 17/12/2015 | REDACTEURS - B |
| SECRETAIRES ADMINISTRATIFS | Arrêtés du 19/03/2015 et du 17/12/2015 | EDUCATEURS DES APS - B |

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

| | | |
|---|---|---|
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | Arrêtés du 20/05/2014 et du 18/12/2015 | ADJOINTS ADMINISTRATIFS - C |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | Arrêtés du 20/05/2014 et du 18/12/2015 | AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES – ATSEM - C |
| ADJOINTS TECHNIQUES D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE | Arrêté du 30/12/2016 | ADJOINTS DU PATRIMOINE DE LA FILIERE CULTURELLE |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | Arrêtés du 20/05/2014 et du 18/12/2015 | ADJOINTS D'ANIMATION DE LA FILIERE ANIMATION |
| ADJOINTS TECHNIQUES | Arrêtés du 28/04/2015 et du 16/06/2017 | AGENTS DE MAITRISE |
| ADJOINTS TECHNIQUES | Arrêtés du 28/04/2015 et du 16/06/2017 | ADJOINTS TECHNIQUES |
| CONTROLEUR DES SERVICES TECHNIQUES DU MINISTERE DE L'INTERIEUR | Arrêté du 7 novembre 2017<br>Décret N° 2020-182<br>Du 27 février 2020 | TECHNICIENS - B |
| ASSISTANTS DES BIBLIOTHEQUES | Arrêté du 14/05/2018 | ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE - B |

Le Corps des métiers de la Police Municipale faisant l'objet d'une correspondance avec la Fonction Publique de l'Etat, la délibération relative au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale est également modifiée.

| **IAT – DECRET n°2002-61 du 14/01/2002**<br>**INDEMNITE SPECIALE DE FONCTION - Décret n°97-702 du 31/05/1997, abrogé**<br><br>**ISFE - Décret n° 2024-614 du 26 juin 2024 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale** |
|---|
| BENEFICIAIRE : CADRE D'EMPLOI DES AGENTS DE POLICE MUNICIPALE |

*Après cet exposé, **Considérant** qu'il appartient à l'assemblée délibérante de fixer la nature, les plafonds et les conditions d'attribution des indemnités, M. le Maire propose à l'assemblée délibérante d'instituer comme suit la mise en œuvre du RIFSEEP :*

**Article 1 : Bénéficiaires**

- *Agents concernés par le versement du régime indemnitaire :*

La présente délibération s'applique aux agents suivants selon les conditions indiquées :

| CATEGORIE D'AGENT | POSITION | DATE D'APPLICATION |
|---|---|---|
| AGENTS TITULAIRES | A temps complet, à temps partiel ou non complet (Au prorata de leur temps de travail) | A la date de nomination ou recrutement |
| AGENTS STAGIAIRES | | |
| AGENTS CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC | Pour assurer un remplacement d'agents stagiaires, titulaires ou contractuels | A la date de nomination ou recrutement |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

| | | |
|---|---|---|
| RECRUTES SUR UN EMPLOI PERMANENT (AU PRORATA DU TEMPS DE TRAVAIL) ET AGENTS CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC RECRUTES SUR UN EMPLOI NON PERMANENT (AU PRORATA DU TEMPS DE TRAVAIL) | Pour faire face à un accroissement saisonnier ou temporaire d'activité | |
| | Pour faire face à une vacance temporaire d'emploi | |
| | AGENTS CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC RECRUTES SUR UN EMPLOI PERMANENT (AU PRORATA DU TEMPS DE TRAVAIL) | |

JC

- *Agents exclus du dispositif indemnitaire :*

Les agents de droit privé en contrat d'apprentissage, personnel sous contrat relevant du code du travail, personnel relevant d'un établissement doté d'une personnalité morale et financière distincte (Ex : régie) emploi d'avenir,

**Article 2 : Parts et plafonds**

Le RIFSEEP est composé de deux parts :

- Une part fixe (IFSE) liée aux fonctions et à l'expérience professionnelle
- Une part variable (CIA) et obligatoire, liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir

Le plafond de la part fixe et le plafond de la part variable sont déterminés selon le groupe de fonctions défini conformément aux dispositions de l'article 3 de la présente délibération. En application de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, la somme des deux parts ne peut dépasser le plafond global des primes octroyées aux agents de l'Etat.

**Article 3 : Définition des groupes de fonctions et des critères de classement**

***Définition des groupes de fonctions***

Les fonctions d'un cadre emplois sont réparties au sein de différents groupes au regard des critères professionnels suivants :

1° Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception ;

2° Technicité, expertise et qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;

3° Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

***Définition des critères pour la classification des emplois dans les groupes de fonctions*** : la part fixe tiendra compte des critères ci-après :

| Critère professionnel 1 | Critère professionnel 2 | Critère professionnel 3 |
|---|---|---|
| Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception | Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions | Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel |
| **Définition** | **Définition** | **Définition** |
| Tenir compte des responsabilités plus ou moins lourdes en matière d'encadrement ou de | Valoriser l'acquisition et la mobilisation de compétences plus ou moins complexes dans le domaine | Contraintes particulières liées au poste : physiques, responsabilités prononcées, lieux d'affectation, ... |

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JC

| | | |
|---|---|---|
| coordination d'une équipe, d'élaboration et de suivi de dossiers stratégiques ou bien encore de conduite de projets. | fonctionnel de référence de l'agent | |
| Indicateurs | indicateurs | indicateurs |
| Responsabilité d'encadrement direct | Connaissance (niveau élémentaire à expertise) | Vigilance |
| Niveau d'encadrement dans la hiérarchie | Complexité | Risques d'accident |
| | | |
| Responsabilité de coordination | Niveau de qualification requis | Risque de maladie professionnelle |
| Responsabilité de projet ou d'opération | Habilitations réglementaires | Responsabilité pour la sécurité d'autrui |
| Responsabilité de formation d'autrui | Autonomie | Effort physique |
| Ampleur du champ d'action (nombre de missions) | Initiative | Tension mentale et nerveuse |
| Influence du poste sur les résultats (primordial - partagé - contributif) | Diversité des tâches, des dossiers ou des projets | Confidentialité |
| Gestion des conflits | Influence et motivation d'autrui | Travail du dimanche et jours fériés |
| Évaluation | Diversité des domaines de compétences | Horaires particuliers par roulement |
| Expertise | Pratique et maîtrise d'un outil métier | Gestion d'un public difficile |
| Sujétions/élus | Actualisation des connaissances | Responsabilité financière |
| Pics d'activité | | Valeur du matériel utilisé |
| Gestion de plannings | | Intervention pour intempéries (neige, tempête, inondation...) |
| Contraintes horaires | | Intervention bureau de vote |
| Polyvalence | | Réunions en soirée |
| Préparation et animation de réunions | | Relations externes/internes |
| | | Travail posté |
| | | Variabilité des horaires |
| | | Valeur du matériel utilisé |
| | | Impact sur l'image de la collectivité |

***Cotation***

Un nombre de points sera attribué à chaque agent à partir d'une grille d'évaluation appliquée aux critères présentés ci-dessus et à l'expérience définie à l'article 3 de la présente délibération.

Le montant du plafond défini par groupe de fonction sera appliqué à cette cotation, ce qui permettra d'obtenir le montant de la prime attribuée à chaque agent. La grille des cotations est jointe en annexe N° 1 à la présente délibération.

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

**Cumul possible avec d'autres éléments de paye**

JC

Le cas échéant, la part fixe (I.F.S.E) est cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- Les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA,
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes d'exploitation...), et les dépassements réguliers du cycle de travail,
- Prime pour travail le dimanche et jours fériés
- L'Indemnité forfaitaire complémentaire pour la participation aux consultations électorales (IFCE)

***Nombre de groupes de fonctions***

Au regard de l'organigramme, des fiches de postes et des critères définis ci-dessus, il est institué par catégories hiérarchiques les groupes de fonctions suivants.

| Niveaux ou groupes | Libellé des groupes de fonction | Cadres d'emploi |
|---|---|---|
| 1 | **Direction générale des services** | **Cadres d'emploi de la catégorie A** |
| 2 | **Direction d'un service** | **Cadres d'emploi catégorie B, C** |
| 3 | **Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service** | **Cadres d'emploi catégories B, C** |
| 4 | **Fonctions d'expertise dans tous les domaines administratif, technique, culturel...**<br>- Gestionnaire, comptable, RH, marchés publics...<br>- Contrôle de l'entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d'équipements, de réparation et d'entretien<br>- Fonctions nécessitant une qualification, habilitation<br>- Encadrement, animation de proximité, d'usagers<br>- Horaires atypiques<br>- Sujétions dans le domaine de la sécurité<br>- Fonctions à sujétions particulières | **Cadres d'emploi catégorie B, C** |
| 5 | **Autres agents sans expertise** | **Cadres d'emploi catégories C** |

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JL

**Article 4 : prise en compte de l'expérience professionnelle dans la part fixe - IFSE**

L'expérience professionnelle sera appréciée au regard des critères suivants :

| CRITERES | INDICATEURS DE MESURE |
|---|---|
| Capacité à exploiter l'expérience acquise (quelle que soit l'ancienneté) | Mobilisation des compétences/réussite des objectifs<br>Initiative – force de proposition<br>Diffuse son savoir à autrui |
| Formations suivies (en distinguant ou non selon le type de formation) | Niveau de la formation – nombre de jour de formation réalisés – préparation aux concours – concours passés |
| Parcours professionnel avant la prise de fonctions : diversité /mobilité<br>Prise en compte possible à partir d'une certaine importance, sur le plan de la durée et /ou de l'intérêt du poste | Nombre d'années<br>Nombre de postes occupés<br>Nombre d'employeurs<br>Nombre de secteurs |
| Connaissance de l'environnement de travail (fonctionnement de la collectivité, relations avec les partenaires extérieurs, relations avec les élus, ...) | Appréciation par le responsable hiérarchique lors de l'entretien professionnel |
| Approfondissement des savoirs techniques | Approfondissement des techniques appliquées |
| La réalisation d'un travail exceptionnel | Résultat de la mission |

L'autorité territoriale déterminera par arrêté le montant de l'IFSE attribué à chacun des agents en fonction de la classification de son emploi dans les groupes de fonctions et de l'expérience professionnelle appréciée selon les critères et indicateurs fixés ci-dessus.
La prise en compte de l'expérience professionnelle sera intégrée dans la grille des cotations jointe en annexe N° 1 à la présente délibération.

**Article 4 bis : conditions d'attribution du CIA**

***Définitions des critères pour la part variable (CIA)*** : le complément indemnitaire (part variable) tiendra compte des éléments suivants appréciés dans le cadre de la procédure d'évaluation professionnelle. A chaque critère est attribué une note sur 10 comme indiqué ci-dessous :

| CRITERES | AGENT NON ENCADRANT CATEGORIE - C4 -C5 | AGENT ENCADRANT CATEGORIE A1- B2 – B3 -C3 |
|---|---|---|
| Valeur professionnelle | /10 | /10 |
| Motivation | /10 | /10 |
| Investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions | /10 | /10 |
| Sens du service public | /10 | /10 |
| Capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail (solidarité) | /10 | /10 |
| Connaissance de son domaine d'intervention | /10 | /10 |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

| | | |
|---|---|---|
| Réalisation des objectifs | /10 | /10 |
| Respect des délais d'exécution | /10 | /10 |
| Qualités relationnelles | /10 | /10 |
| Capacité d'encadrement | Néant | /10 |
| Ponctualité | /10 | /10 |
| Disponibilité | /10 | /10 |
| Capacité à s'adapter aux exigences du poste avec des partenaires internes ou externes | /10 | /10 |
| TOTAL | /120 | /130 |

***Montant de la part variable (CIA)***

Le montant versé peut être situé entre 0 et 100% du montant plafond et n'est pas automatiquement reconductible d'une année sur l'autre. Le montant maximal du CIA ne devra pas excéder :

- 9.09 % du plafond global du RIFSEEP pour les fonctionnaires de toutes catégories (A B C)

***En pratique, le calcul du CIA sera basé sur 10% de l'IFSE, ce pourcentage correspondant à 9.09% du RIFSEEP (IFSE +CIA).***

**Article 5 : Le réexamen de l'IFSE**

Le montant annuel de l'IFSE versé aux agents fera l'objet d'un réexamen sur la base des trois situations suivantes :

| A - CAS DE CHANGEMENT DE FONCTION OU DE GRADE |
|---|
| En cas de changement de fonctions<br>(Changement de groupe de fonctions avec d'avantage d'encadrement, de technicité ou de sujétions, ou mobilité vers un poste relevant du même groupe de fonctions) |
| En cas de changement de cadre d'emploi (catégorie supérieure) par suite d'une promotion, ou la réussite à un concours ou examen<br>**Les modalités d'augmentation de la prime sont exposées en annexe N°2 à la présente délibération** |
| En cas de changement de grade dans la même catégorie par suite d'un avancement de grade, la réussite à un concours ou examen<br>**Les modalités d'augmentation de la prime sont exposées en annexe N°3 à la présente délibération** |

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

| B – LORS DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL ANNUEL<br>ET A MINIMA TOUS LES 4 ANS EN L'ABSENCE DE CHANGEMENT DE FONCTIONS ET AU VU DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ACQUISE PAR L'AGENT, AU REGARD DES CRITERES SUIVANTS : |
|---|
| Nombre d'années sur le poste occupé avec prises en compte des années sur le poste hors de la collectivité, dans le privé... |
| Nombre d'années dans le domaine d'activité qui valorise davantage le parcours d'un agent et sa spécialisation |
| Capacité de transmission des savoirs et compétences auprès d'autres agents ou partenaires |
| Formation suivie selon le nombre de demandes ou de formations suivies sur le domaine d'intervention |

Le déclenchement de la procédure de réexamen du régime indemnitaire a lieu à partir de l'entretien professionnel. L'évaluateur fait une proposition de réexamen de la cotation de l'agent dans le compte rendu de l'entretien professionnel.

Cette règle ne s'applique pas pour les avancements de grade, les promotions internes acquises en cours d'année et les nominations à la suite de la réussite d'un concours ou examen, la révision de l'IFSE par l'intermédiaire de la cotation de l'agent pouvant être revue à tout moment de l'année en fonction de la période de changement de situation.

L'autorité territoriale procède par arrêté à la valorisation du régime indemnitaire de l'agent.

**Article 6 : classification des emplois et plafonds du RIFSEEP**

## 1. *FILIERE ADMINISTRATIVE*

| CADRE D'EMPLOI DES ATTACHES - CATEGORIE A | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| A 1 | Secrétaire Général des services<br>Directeur Général des services | 36 210 € | 12 009 | 14787 | 9,09 | 1479 | 16 266 |

| CADRE D'EMPLOI DES REDACTEURS - CATEGORIE B | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| B 2 | Direction d'un Service | 17 480 € | 6 253 | 7 700 | 9,09 | 770 | 8 470 |
| B 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 16 015 € | 6 172 | 7 600 | 9,09 | 760 | 8 360 |
| B 4 | Fonctions d'expertise | 14 650 € | 5 725 | 7 050 | 9,09 | 705 | 7 755 |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

| CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS - CATEGORIE C | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| C 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 10 800 € | 5 545 | 6 828 | 9,09 | 683 | 7 511 |
| C 4 | Fonctions d'expertise dans tous les domaines... | / | 5 360 | 6 600 | 9,09 | 660 | 7260 |
| C 5 | Autres agents sans expertise | / | 5 279 | 6 500 | 9,09 | 650 | 7 150 |

## 2. *FILIERE TECHNIQUE*

| CADRE D'EMPLOI DES TECHNICIENS - CATEGORIE B | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| B 2 | Direction d'un Service | 17 480 € | 6 253 | 7 700 | 9,09 | 770 | 8 470 |
| B 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 16 015 € | 6 172 | 7 600 | 9,09 | 760 | 8 360 |
| B 4 | Fonctions d'expertise | 14 650 € | 5 725 | 7 050 | 9,09 | 705 | 7 755 |

| CADRE D'EMPLOI DES AGENTS DE MAITRISE - CATEGORIE C | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| C 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 10 800 € | 5 545 | 6 828 | 9,09 | 683 | 7 511 |
| C 4 | Fonctions d'expertise dans tous les domaines... | / | 5 360 | 6 600 | 9,09 | 660 | 7260 |
| C 5 | Autres agents sans expertise | / | 5 279 | 6 500 | 9,09 | 650 | 7 150 |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

| CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES - CATEGORIE C | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| C 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 10 800 € | 5 545 | 6 828 | 9,09 | 683 | 7 511 |
| C 4 | Fonctions d'expertise dans tous les domaines... | / | 5 360 | 6 600 | 9,09 | 660 | 7260 |
| C 5 | Autres agents sans expertise | / | 5 279 | 6 500 | 9,09 | 650 | 7 150 |

## 3. ***FILIERE SOCIALE***

| CADRE D'EMPLOI DES ATSEM - CATEGORIE C | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| C 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 10 800 € | 5 545 | 6 828 | 9,09 | 683 | 7 511 |
| C 4 | Fonctions d'expertise dans tous les domaines... | / | 5 360 | 6 600 | 9,09 | 660 | 7260 |
| C 5 | Autres agents sans expertise | / | 5 279 | 6 500 | 9,09 | 650 | 7 150 |

## 4. ***FILIERE CULTURELLE***

| CADRE D'EMPLOI DES ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES - CATEGORIE B | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| B 2 | Direction d'un Service | 17 480 € | 6 253 | 7 700 | 9,09 | 770 | 8 470 |
| B 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 16 015 € | 6 172 | 7 600 | 9,09 | 760 | 8 360 |
| B 4 | Fonctions d'expertise | 14 650 € | 5 725 | 7 050 | 9,09 | 705 | 7 755 |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

| CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS DU PATRIMOINE - CATEGORIE C | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| C 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 10 800 € | 5 545 | 6 828 | 9,09 | 683 | 7 511 |
| C 4 | Fonctions d'expertise dans tous les domaines... | / | 5 360 | 6 600 | 9,09 | 660 | 7260 |
| C 5 | Autres agents sans expertise | / | 5 279 | 6 500 | 9,09 | 650 | 7 150 |

## 5. ***FILIERE SPORTIVE***

| GRADE DES EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES - CATEGORIE B | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % IFSE | MAXI | |
| B 2 | Direction d'un Service | 17 480 € | 6 253 | 7 700 | % RIFSEEP | 770 | 8 470 |
| B 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 16 015 € | 6 172 | 7 600 | 9,09 | 760 | 8 360 |
| B 4 | Fonctions d'expertise | 14 650 € | 5 725 | 7 050 | 9,09 | 705 | 7 755 |

| CADRE D'EMPLOI DES OPERATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES - CATEGORIE C | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Groupe | Fonctions | Montants plafonds FPE | Montants plafonds retenus par la collectivité | | | | |
| | | | IFSE | | CIA | | TOTAL |
| | | | MINI | MAXI | % RIFSEEP | MAXI | |
| C 3 | Chef d'équipe et Adjoint au Chef de Service | 10 800 € | 5 545 | 6 828 | 9,09 | 683 | 7 511 |
| C 4 | Fonctions d'expertise dans tous les domaines... | / | 5 360 | 6 600 | 9,09 | 660 | 7260 |
| C 5 | Autres agents sans expertise | / | 5 279 | 6 500 | 9,09 | 650 | 7 150 |

**Article 7 : Maintien à titre individuel du montant indemnitaire**

Par application de l'alinéa 3 de l'article 88 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, les agents de la collectivité conservent à titre individuel le montant indemnitaire attribué en application des dispositions réglementaires antérieures, lorsque ce montant se trouve diminué suite à la mise en place du RIFSEEP.

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

**Indemnité différentielle :**

Les agents qui perçoivent un montant indemnitaire **supérieur au plafond** retenu pour chaque groupe de fonction perçoivent une **attribution différentielle**. Celle-ci diminue lorsque le montant plafond du groupe de fonction augmente et s'accroit s'il perçoit une augmentation au titre du réexamen prévu ci-dessus.

**Article 8 : modalités de versement de L'IFSE et du CIA**

La part fixe IFSE est versée mensuellement. Elle est proratisée dans les mêmes proportions que le traitement indiciaire notamment pour les agents à temps partiel, temps non complet, demi-traitement...

**CIA :**

La part variable est versée ***annuellement entre mai et juillet de l'année N+1***, et revue chaque année en fonction de la note globale des critères prévue à l'article 4 bis et basée sur le résultat de l'entretien individuel. Elle est proratisée dans les mêmes proportions que le traitement indiciaire notamment pour les agents à temps partiel, temps non complet, demi-traitement...

***En cas de départ de la commune, l'agent percevra le CIA de l'année N-1 pour la totalité de l'année, après entretien individuel selon les critères d'attribution. Même si l'agent part avant mai et juillet, il percevra le CIA entre mai et juillet ainsi que l'ensemble des agents de la Commune sauf exception***

***En ce qui concerne le CIA de l'année en cours, l'agent le percevra au prorata du nombre de jours écoulés depuis le 1er janvier de l'année de départ, sur son bulletin qui suivra le dernier bulletin de salaire, si possible, quel que soit sa date de radiation des effectifs. Tout départ en cours d'année déclenchera un nouvel entretien et une cotation sur sa manière de servir.***

**Article 9 : sort du RIFSEEP en cas d'absence**

Il est en application du décret N° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des Magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés.

## I. INDEMNITES MAINTENUES

Le bénéfice des deux parts, IFSE et CIA versées aux agents communaux titulaires ou non titulaires est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congés suivants :

**FONCTIONNAIRES TITULAIRES ET STAGIAIRES**

- Congés annuels
- Congés de maternité ou d'adoption et les congés de paternité
- Congés consécutifs à un accident de service ou à une maladie professionnelle
- Les congés de maladie ordinaire (le traitement est maintenu à hauteur de 90% pendant les trois premiers mois et réduit de moitié pour les neufs mois suivants)
- Le congé à temps partiel thérapeutique – au prorata de la durée effective du service

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

**CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC**

IV

- Congés annuels
- Congés de maternité ou d'adoption et les congés de paternité
- Congés consécutifs à un accident de service ou à une maladie professionnelle
- Les congés de maladie à hauteur de 90% (rectification du décret 88-145 du 15/02/1988 relatif au statut des agents contractuels de la FPT)

## II. SORT DES INDEMNITES EN CAS DE PLACEMENT EN CONGE DE LONGUE MALADIE - CONGE DE LONGUE DUREE - GRAVE MALADIE (POUR LES CONTRACTUELS)

**Les Indemnités ne sont pas maintenues pour les congés de longue maladie et les congés de longue durée** (article 37 du décret n° 86-442 du 14 mars 1986) **ainsi qu'au congé de grave maladie.**

Afin de préserver la situation des agents placés en congés de longue maladie ou de longue durée, l'agent en congé de maladie ordinaire et placé rétroactivement dans un de ces deux congés, conserve la totalité des Indemnités d'ores et déjà versées, en application des dispositions de l'article 2 du décret du 26 août 2010.

Les dispositions prévues au présent article sont résumées dans le tableau ci-dessous :

| **REGLES DE MAINTIEN DES INDEMNITES IFSE ET CIA – Décret applicable à compter du 1er mars 2025** | | | |
|---|---|---|---|
| **CATEGORIE DE CONGES** | **CAS DES FONCTIONNAIRES** | **CAS DES CONTRACTUELS FPT** | **OBSERVATIONS** |
| CONGES ANNUELS | 100% | 100% | Maintenu dans les mêmes proportions que le traitement |
| CONGES DE MATERNITE | 100% | Application du décret 88-145 du 15/02/1988 relatif au statut des agents contractuels de la FPT | |
| CONGES DE PATERNITE | 100% | 100% | |
| CONGES D'ADOPTION | 100% | 100% | |
| ACCIDENT DE SERVICE OU MALADIE PROFESSIONNELLE | 100% | 100% | |
| CONGE DE MALADIE ORDINAIRE | Suit le traitement pendant les trois premiers mois et 50% pour les neufs mois suivants | Non concerné | |
| CONGE DE TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE | Maintenu dans les mêmes proportions que le traitement | Non concerné | |

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

| | | | |
|---|---|---|---|
| CONGE DE MALADIE | Non concerné | Modification du décret 88-145 du 15/02/1988 relatif au statut des agents contractuels de la FPT<br>Suit le traitement | |
| CONGE DE LONGUE MALADIE | 0% | Non concerné | |
| CONGE DE LONGUE DUREE | 0% | Non concerné | |
| CONGE DE GRAVE MALADIE | Non concerné | 0% | |

**Transposition aux autres primes accordées :**

Le présent article s'applique également aux autres primes du régime existant :

- Indemnité d'Administration et de Technicité – IAT (délibération N° 2010-04-DL-052 du 01/04/2010)
- Indemnité Spéciale de Fonctions des Agents de Police – ISF (délibération du 29/03/1999)

**Article 10 : Dispositions relatives au régime existant**

**Sont abrogées les délibérations prises antérieurement pour l'application du régime indemnitaire suivantes :**

- Délibération N° 2010-04-DL-053 du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Exercice de Mission de Préfecture (IEMP) à compter du 1er avril 2010, pour certains cadres d'emplois,

- Délibération N° 2010-04-DL-051 du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS) à compter du 1er avril 2010, pour certains cadres d'emplois,

- Délibération N° 2016-03-DL-053 du 23 mars 2016 modifiant la délibération du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Exercice de Mission de Préfecture (IEMP) à compter du 1er avril 2010, et notamment le paragraphe « Agents non titulaires », avec extension de la prime IEMP à ces agents,

- Délibération N° 2016-06-DL-105 du 30 juin 2016 apportant deux compléments à la délibération du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) : au paragraphe « bénéficiaires » ajout du cadre d'emploi des Assistants de Conservation du Patrimoine et de Bibliothèques, ajout d'un paragraphe « Agents non titulaires », avec extension de la prime IAT à ces agents,

- Délibération N°2019-12-DL-148 du 12 décembre 2019, portant adoption du nouveau régime indemnitaire du personnel communal – RIFSEEP – au 1er février 2020,

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

JC

- Délibération N°2021-12-DL-150 du 16 décembre 2021, portant modifications de la délibération du 12 décembre 2019, au 1er janvier 2022,

**Est modifiée la délibération prise antérieurement pour l'application du régime indemnitaire suivante :**

- Délibération N°2010-04-DL-052 du 1er avril 2010 portant décision de la mise en place de l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) pour certains cadres d'emplois :

  Dans la liste des bénéficiaires, la filière Animation pour le cadre d'emploi d'Adjoint d'Animation et la filière culturelle pour le cadre 'emploi d'Adjoint du Patrimoine sont supprimées. Seule la filière Police Municipale pour les grades de Brigadier et Brigadier-Chef est maintenue.

**Article 11 : Modalités d'attribution individuelle**

**IFSE**

- IFSE : le Maire fixera par arrêté, en fonction de la cotation obtenue par l'agent le montant individuel dans la limite des montants maximums et minimums prévus par groupe de fonction.
- L'autorité territoriale procède par arrêté à la valorisation du régime indemnitaire au titre de l'IFSE de l'agent dans la limite du plafond définit dans la présente délibération et en application de l'article 5.

**CIA**

- L'autorité fixe annuellement les montants individuels par arrêté dans la limite du montant maximum précisé dans la présente délibération. Ce montant peut varier de 0 à 100% du montant susceptible d'être attribué au titre du CIA.
- Ce versement est non reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

**Sur le rapport du Maire, après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

➢ **DECIDE à la majorité des suffrages exprimés.**

Nombre de conseillers votants : 14
Votes pour : 14
Votes contre : 0
Abstentions : Abstention de Mme Marie-Claire FOUILLEUL

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

JC

## 6. Régime indemnitaire relatif à l'Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement (ISFE) de la filière Police Municipale – Modification *(délibération 202503DL028BIS)*

**Cadre réglementaire :**
Le décret n° 2024-614 est paru le 26 juin 2024 et institue un nouveau Régime Indemnitaire (RI) pour la filière police municipale. Ainsi l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) vient remplacer l'indemnité spéciale mensuelle de fonction.

Le décret est commun aux 4 cadres d'emplois :
Agents titulaires, stagiaires relevant des cadres d'emplois :

- des directeurs de police municipale ;
- des chefs de service de police municipale ;
- des agents de police municipale ;
- des garde-champêtres.

La Commune de Bessé-sur-Braye

Vu :

- le code général des collectivités territoriales ;
- le code général de la fonction publique ;
- le décret n° 2024-614 du 26 juin 2024 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et des fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes champêtres ;
- l'avis du comité social territorial en date du 12 décembre 2024 ;

M. Le Maire informe l'assemblée qu'en application de l'article L.714-13 du code général de la fonction publique, les fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes-champêtres bénéficient d'un régime indemnitaire spécifique qui ne relève pas du régime indemnitaire général dénommé « RIFSEEP » attribué aux autres cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Le décret n° 2024-614 du 26 juin 2024 instaure un nouveau régime indemnitaire pour les fonctionnaires relevant des cadres d'emplois des directeurs de police municipale, chefs de service de police municipale, agents de police municipale et gardes champêtres ;

Vu le décret N° 2025-197 du 27 février 2025 obligeant la modification des délibérations relatives au régime indemnitaire, à la suite de la réforme de la rémunération des arrêts maladie ordinaire, ce décret a pour objet d'établir à 90 % le taux de remplacement du traitement pour les périodes de congé de maladie ordinaire pour lesquelles le traitement était maintenu intégralement avant l'intervention de ce texte,

Cette indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) est constituée d'une part fixe et d'une part variable ;

Il appartient à l'organe délibérant de définir le cadre général et le contenu de ce régime indemnitaire pour le cadre d'emploi concerné ;

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JC

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

- **DECIDE à la majorité des suffrages exprimés :**

Nombre de conseillers votants : 14
Votes pour : 14
Votes contre : 0
Abstentions : Abstention de Mme Marie-Claire FOUILLEUL

**Article 1er : Mise en place de la prime**

D'instituer une indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) au bénéfice du cadre d'emploi des agents de police municipale de la filière police municipale de la commune.

**Article 2 : Bénéficiaires**

D'instaurer une indemnité spéciale de fonction et d'engagement en deux parts au profit du cadre d'emploi suivant :

- Cadre d'emploi des agents de police municipale

**Article 3 : Part fixe de l'ISFE**

La part fixe de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est déterminée en appliquant au montant du traitement soumis à retenue pour pension un taux individuel fixé par l'organe délibérant dans la limite du taux suivant :

| CADRE DEMPLOI | POURCENTAGE DU MONTANT DU TRAITEMENT | POURCENTAGE RETENU PAR LA COLLECTIVITE |
|---|---|---|
| Agent de police municipale | 30% | 25% |

La part fixe de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée mensuellement.

**Article 4 : Part variable de l'ISFE**

L'engagement professionnel et la manière de servir des agents pris en compte pour l'attribution de la part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement sont appréciés au regard des critères suivants :

- *Efficacité dans l'emploi et la réalisation des objectifs ;*
- *Compétences professionnelles et techniques ;*
- *Qualités relationnelles ;*

Ces critères sont appréciés en lien avec l'entretien d'évaluation professionnelle selon les objectifs obtenus l'année N, fixés en année N-1,

L'organe délibérant détermine le plafond de la part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement dans la limite des montants suivants :

| CADRES D'EMPLOIS | MONTANT PLAFOND DU DECRET | MONTANT PLAFOND ANNUEL RETENU PAR LA COMMUNE |
|---|---|---|
| Agent de police municipale | 5 000 € | *3 301.56 €* |

La part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée dans les conditions prévues par l'arrêté municipal relatif à la part variable.

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

**Article 5 : Maintien du régime indemnitaire antérieur**

Lors de la première application des dispositions du présent décret, si le montant indemnitaire mensuel perçu par le fonctionnaire est inférieur à celui perçu au titre de son régime indemnitaire antérieur, à l'exclusion de tout versement à caractère exceptionnel, ce montant précédemment perçu est conservé, à titre individuel et au titre de la part variable, au-delà du pourcentage et dans la limite du montant prévus par l'article 3 de la présente délibération.

**Article 6 : Règles de cumuls**

L'ISFE est exclusive de toutes autres primes et indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir à l'exception :

- Des indemnités horaires pour travaux supplémentaires attribuées dans les conditions fixées par le décret du 14 janvier 2002 susvisé ;
- Des primes et indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le décret du 12 juillet 2001 susvisé.

**Article 7 : Maintien des primes en cas d'absence**

Il est en application du décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents de l'état et des magistrats de l'ordre judiciaires dans certaines situations de congés.

**7.1- Indemnités maintenues :**

Le bénéfice des deux parts, ISFE fixe et variable versées aux agents de polices titulaires ou non titulaires est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement en cas de congés suivants :

**FONCTIONNAIRES TITULAIRES ET STAGIAIRES**

- Congés annuels
- Congés de maternité ou d'adoption et les congés de paternité
- Congés consécutifs à un accident de service ou à une maladie professionnelle
- Les congés de maladie ordinaire (le traitement est maintenu à hauteur de 90% pendant les trois premiers mois et réduit de moitié pour les neufs mois suivants)
- Le congé à temps partiel thérapeutique – au prorata de la durée effective du service

**CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC**

- Congés annuels
- Congés de maternité ou d'adoption et les congés de paternité
- Congés consécutifs à un accident de service ou à une maladie professionnelle
- Les congés de maladie à hauteur de 90% (rectification du décret 88-145 du 15/02/1988 relatif au statut des agents contractuels de la FPT)

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JL

Les indemnités ne sont pas maintenues pour les congés de longue maladie et les congés de longue durée (article 37 du décret n°86-442 du 14 mars 1986) ainsi qu'au congé de grave maladie.

Afin de préserver la situation des agents placés en congés de longue maladie ou de longue durée, l'agent en congé de maladie ordinaire et placé rétroactivement dans un de ces deux congés, conserve la totalité des Indemnités d'ores et déjà versées, en application des dispositions de l'article 2 du décret du 26 août 2010.

Les dispositions prévues au présent article sont résumées dans le tableau ci-dessous :

| **REGLES DE MAINTIEN DES INDEMNITES IFSE ET CIA – Décret applicable à compter du 1er mars 2025** | | | |
|---|---|---|---|
| **CATEGORIE DE CONGES** | **CAS DES FONCTIONNAIRES** | **CAS DES CONTRACTUELS FPT** | **OBSERVATIONS** |
| CONGES ANNUELS | 100% | 100% | Maintenu dans les mêmes proportions que le traitement |
| CONGES DE MATERNITE | 100% | Application du décret 88-145 du 15/02/1988 relatif au statut des agents contractuels de la FPT | |
| CONGES DE PATERNITE | 100% | 100% | |
| CONGES D'ADOPTION | 100% | 100% | |
| ACCIDENT DE SERVICE OU MALADIE PROFESSIONNELLE | 100% | 100% | |
| CONGE DE MALADIE ORDINAIRE | Suit le traitement pendant les trois premiers mois et 50% pour les neufs mois suivants | Non concerné | |
| CONGE DE TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE | Maintenu dans les mêmes proportions que le traitement | Non concerné | |
| CONGE DE MALADIE | Non concerné | Modification du décret 88-145 du 15/02/1988 relatif au statut des agents contractuels de la FPT<br>Suit le traitement | |
| CONGE DE LONGUE MALADIE | 0% | Non concerné | |
| CONGE DE LONGUE DUREE | 0% | Non concerné | |
| CONGE DE GRAVE MALADIE | Non concerné | 0% | |

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JL

**Article 8 : Crédits budgétaires**
Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

**Article 9 :** Le *Maire* certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Nantes - 6, Allée de l'Ile Gloriette 44041 NANTES CEDEX - dans un délai de 2 mois à compter de la présente notification. La juridiction administrative compétente peut également être saisie par l'application Télérecours citoyens accessible à partir du site www.telerecours.fr

## URBANISME

### 7. Droit de préférence sur la vente de deux parcelles cadastrées en nature de bois et forêts de section ZR113 au lieudit Taille des Faux et ZS275 au lieudit La Têtardière *(délibération 202503DL029BIS)*

Vu l'article L.331-24 du Code Forestier,
Vu la notification de mise en vente reçue de l'étude FERRAND – RONDEAU-GUERINEAU le 13 novembre 2024,

La loi n°2014-1170 du 13 octobre 2014 a introduit un article L.331-24 dans le Code Forestier accordant aux communes un droit de préférence en cas de vente de propriétés classées au cadastre en nature de bois et forêts, d'une superficie totale inférieure à quatre hectares.

A ce titre, l'étude notariale de maîtres BERTHELOT & LEMOINE a notifié à la Commune la mise en vente au prix de cent euros (100,00 €) auquel s'ajoutera tous les frais de la vente qui s'élèvent à la somme de deux cent cinquante euros (250.00€), des parcelles suivantes :

| Section | N° | Adresse ou lieudit | Contenance |
|---|---|---|---|
| ZR | 113 | TAILLE DES FAUX | 05 a 30 ca |
| ZS | 275 | LA TETARDIERE | 08 a 24 ca |

Le Maire informe le Conseil municipal que lorsqu'un ou plusieurs propriétaires de parcelles contiguës à la propriété exercent concurremment à la commune leur droit de préférence prévu à l'article L.331-19 du Code Forestier, le vendeur choisit librement à qui céder son bien.

Considérant que la Commune ne souhaite pas constituer et entretenir un domaine forestier, il est proposé au Conseil municipal de renoncer au droit de préférence sur les propriétés susvisées.

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

- **RENONCE** à son droit de préférence sur les parcelles cadastrées section ZR113 et ZS275

Nombre de conseillers votants : 15
Votes pour : 15
Votes contre : 0
Abstentions : 0

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)

JL

## 8. Projet d'effacement des réseaux aériens d'électricité et de téléphone – ER006657 rue Jean Jaurès, rue Mirabeau et rue d'Estournelles de Constant *(délibération 202503DL030BIS)*

M. le Maire expose au Conseil municipal que la dernière délibération en date du 03 mars 2022 concernant l'enfouissement des réseaux rue Jean Jaurès et rue d'Estournelles de Constant, doit être actualisée afin de commencer les travaux dès avril 2025.

Par délibération en date du 03 mars 2022 le Conseil municipal a donné son accord sur le principe d'une opération d'effacement du réseau électrique et téléphonique existant.

L'étude d'exécution réalisée par les entreprises titulaires du marché départemental fait ressortir un coût pour l'électricité de 205 000 € et pour le génie civil de télécommunication de 92 700 €.
Conformément à la décision du Conseil général en date du 8 octobre 2001, le reste à financer par la commune est de 40 % du coût soit 82 000 € pour l'électricité.
Conformément à la décision de la Commission permanente du Conseil départemental du 27 février 2017, la participation de la commune est de 100 % du coût soit 92 700 € pour le génie civil de télécommunication.

Orange assurera la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre des travaux de câblage et de dépose du réseau dont le financement est assuré à 100% par la commune. Cette opération est estimée à 92 700€.
La mise en souterrain du réseau d'éclairage public est assurée sous la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre de la ville.
***La réfection de la surface de la rue Jean Jaurès doit-être déduite de cette opération,***

**DEBAT DES CONSEILLERS**
Monsieur BOISNARD signale l'écart important entre la première offre et celle-ci, cette augmentation est expliquée par rapport à l'estimation initiale par :

- L'obligation de réalisation des tranchées au voisinage proche de réseaux sensibles nécessitant la mise en œuvre de moyen exceptionnel ou de travaux manuels à la suite de la pose des réseaux AEP du Syndicat d'eau.
- Le changement du tracé lié du réseau AEP en cours de pose.
- La réfection non conventionnelle au voisinage de la mairie.

Monsieur le maire précise que dans le cadre des travaux d'aménagement de la rue Jean Jaurès la réfection de la surface sera retirée de l'estimatif.

**Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal,**

- Confirme que le projet est conforme à l'objet de la demande de la commune,
- Sollicite le Département pour la réalisation de ce projet,
- Accepte de participer à 40 % du coût des travaux pour l'électricité, soit 82 000€,
- Accepte de participer à 100 % du coût des travaux pour le génie civil de télécommunication, soit 92 700€,
- Confirme l'inscription des crédits nécessaires au budget de la commune,
- Autorise son Maire à signer les actes nécessaires à la réalisation de ce projet,

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

Le Conseil Municipal prend note que le coût de ce projet est susceptible d'évoluer en fonction, de la nature du sous-sol ou suite à des modifications demandées lors de la réalisation, que les sommes versées au Département dans le cadre de ce projet ne donneront pas lieu à récupération de TVA.

Nombre de conseillers votants : 15
Votes pour : 15
Votes contre : 0
Abstentions : 0

## 9. Proposition de cession du terrain à bâtir des Varennes à RUE BLEUE PROMOTION - **REPORTÉ**

Monsieur le Maire demande au conseil de reporter ce point.
Après rencontre avec la direction de Rue Bleue Promotion le 27 mars à 13h00 en présence du conseil municipal, il a été décidé d'organiser une réunion publique le 11 avril 2025 à 19h00 au Centre Social.

## 10. Proposition d'acquisition de la parcelle AH471 sise 51A rue Jean Jaurès par *(délibération 202503DL031BIS)*

M. le Maire expose au Conseil Municipal la proposition reçue le 21 mars 2025 concernant l'intention d'achat du 51A rue Jean Jaurès par demeurant pour le prix de 84 000€.
Pour rappel, ce logement est un T3 cadastré AH 471 d'une surface de 173m².
Vu la délibération 202406DL075 en date du 13 juin 2024, autorisant le principe de vente du 51A rue Jean Jaurès
Vu la délibération 202502DL020 en date du 20 février 2025, déterminant le prix de vente net vendeur à 84 000 €
Le Conseil Municipal est donc appelé à statuer sur la cession de cette parcelle communale

**DEBAT DES CONSEILLERS**

Monsieur le Maire informe le conseil qu'une offre a été reçue en mairie pour la vente du logement sis 51A et le compromis sera signé très prochainement.

**Après en avoir délibéré, le Conseil municipal :**

- **AUTORISE** l'aliénation du 51A rue Jean Jaurès, cadastré AH 471 d'une surface de 173m², au profit de demeurant au , ou de toute personne morale qui pourra s'y substituer,
- **ACCEPTE** que la présente session soit conclue moyennant le prix net vendeur de 84 000 € (quatre-vingt-quatre milles euros), les frais d'acte seront supportés par l'acquéreur,
- **AUTORISE** M. le Maire, à faire toutes les diligences nécessaires pour aboutir à la cession de cet immeuble par vente de gré à gré, dite amiable, dans les conditions prévues au CGCT et dont l'acte sera dressé par Maître Brigitte FERRAND dans les conditions de droit commun.
- **AUTORISE** M. le Maire ou son représentant à signer tous documents se rapportant à cette affaire.

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

JC

Nombre de conseillers votants : 15
Votes pour : 15
Votes contre : 0
Abstentions : 0

## INFORMATIONS ET QUESTIONS DIVERSES

- Lettre de Monsieur COLLET : vu en commission voiries, avis favorable
- Nous sommes lauréats du projet « grand projet de France », les élèves de seconde du lycée Robert Garnier de La Ferté-Bernard devaient défendre l'une des cinq œuvres sélectionnées, afin de la restaurer. Pour la commune de Bessé-sur-Braye, il s'agissait de quatre bustes situés dans la cour d'honneur. Nous avons la chance de bénéficier d'un gain de 10 000 euros pour continuer à restaurer cette partie du château dans la mesure où la troisième phase est prévue au budget 2025.
- Repas des ainés le 13 avril 2025.

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

## PLANNING REUNIONS CONSEIL MUNICIPAL
## ANNEE 2025

| TOUTES COMMISSIONS | CONSEIL MUNICIPAL |
|---|---|
| Lundi 31 mars 2025 à 19h00 | Jeudi 3 avril 2025 à 20h00 |

### DECISIONS DU MAIRE

| | | |
|---|---|---|
| 25/02/2025 | 202502DC010 | DIA 2025/07 - 24 rue des Parcs |
| 26/02/2025 | 202502DC011 | Mandat d'accompagnement - Analyse de la taxe foncière - Cabinet OPTANCE |
| 27/02/2025 | 202502DC012 | DIA 2025/08 - 2 Place de la Tour |
| 03/03/2025 | 202503DC013 | Maintenance extincteurs - CHUBB |
| | 202503DC014 | Maintenance toboggan piscine - EUREKA |
| 10/03/2025 | 202503DC015 | DIA 2025/09 - 3 Place de l'Hôtel de Ville |
| 17/03/2025 | 202503DC016 | Dépôt de la déclaration préalable - panneaux ONF et abattage d'arbre en site classé |
| 18/03/2025 | 202503DC017 | DIA 2025/10 - 23 rue de Touraine |
| 25/03/2025 | 202503DC018 | Maîtrise d'œuvre aménagement rue Jean Jaurès - FEUILLE A FEUILLE - Avenant 1 au CCAP |

### TABLEAU DES DELIBERATIONS

| | |
|---|---|
| 202503DL023BIS | Vote des subventions 2025 aux associations |
| 202503DL024BIS | Budget principal de la commune – Dépenses par anticipation |
| 202503DL025BIS | Convention - Fondation du Patrimoine - Chœur départemental de la Sarthe |
| 202503DL026BIS | Comice du 6/09/2024 – reversement Encarts publicitaires – Association du Comice Agricole de St Calais |
| 202503DL027BIS | Régime Indemnitaire du personnel communal tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (R.I.F.S.E.E.P) – Modification |
| 202503DL028BIS | Régime indemnitaire relatif à l'Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement (ISFE) de la filière Police Municipale – Modification |
| 202503DL029BIS | Droit de préférence sur la vente de deux parcelles cadastrées en nature de bois et forêts de section ZR113 au lieudit Taille des Faux et ZS275 au lieudit La Têtardière |
| 202503DL030BIS | Projet d'effacement des réseaux aériens d'électricité et de téléphone – ER006657 rue Jean Jaurès, rue Mirabeau et rue d'Estournelles de Constant |
| 202503DL031BIS | Proposition d'acquisition de la parcelle AH471 sise 51A rue Jean Jaurès |

**La séance est levée à_____ 21h45_____**

**APPROBATION DU PRESENT PROCES VERBAL**

Le présent Procès-verbal a été approuvé par le conseil municipal en séance du
Observations des conseillers municipaux :
A Bessé-Sur-Braye, le

Le Secrétaire de séance,
M. BORDE Jany

Le Maire,
M. LACOCHE Jacques

Date de mise en ligne sur www.besse-sur-braye.fr. :

Ref. 201524 Berger-Levrault (1309)